

NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE ASSOCIATO

Unione Comuni dello Scrivia

Città Metropolitana di Genova

Verbale n° 16/2019

Nel giorno 10 ottobre 2019 si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV) costituito con Decreto del Presidente N. 21 del 30 settembre 2016, così composto:

| | | presente | assente |
|---|------------|----------|---------|
| <i>Componenti Esterni</i> | | | |
| <i>Simona SCHIAVI</i> | Presidente | X | |
| <i>Cristiana ARZA'</i> | Componente | X | |
| <i>Componenti Interni</i> | | | |
| <i>il Segretario comunale di Montoggio Elisa Terrazzino</i> | Componente | X | |

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2018– Consuntivazione Obiettivi Performance 2018**
- 2. Proposta di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2018 e del Segretario comunale**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

A seguito ricezione della Delibera di approvazione della Relazione Performance anno 2018, N. 82 del 12/09/2019, il Nucleo di Valutazione procede a svolgere le valutazioni anno 2018.

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2018 - Consuntivazione Obiettivi Performance 2018 – Comune di Montoggio**

- **Preso atto** della "Relazione sulla performance 2018 – Consuntivazione Piano Performance 2018" (**All. 1**), approvata con Delibera di Giunta comunale N. 82 del 12/09/2019, in cui sono descritte le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento)
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** nel suo complesso la "Relazione sulla Performance" 2018 del Comune di Montoggio, con la raccomandazione di procedere alla tempestiva segnalazione dell'impossibilità di raggiungimento degli obiettivi laddove in corso d'anno sopraggiungano cause esogene e/o ostative.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2018 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2018 Comune di Montoggio

IL NIV dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2018, sulla base della seguente ulteriore documentazione:

1. Metodologia di valutazione in essere
2. Report obiettivi assegnati (All. 1)
3. Scheda per la valutazione dei dipendenti
4. Piano della Performance 2018

A seguito analisi dettagliata della Relazione Performance (All.1), vista la relazione fornita dal Responsabile competente in merito alle cause che hanno determinato il mancato raggiungimento dell'Obiettivo "Sostituzione del Ponte Via IV novembre", il Niv assegna un punteggio di raggiungimento pari a : 50%, tenuto altresì conto che il predetto obiettivo non è stato inserito nel Piano Performance atteso 2019_2021.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, viste le valutazioni dei comportamenti professionali espresse dal Sindaco, sentito il Segretario comunale, si predispose la proposta di valutazione dei titolari Posizione Organizzativa per l'anno 2018 come da schede allegate (**AII. 2**) . La proposta di valutazione è stata effettuata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali. Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo, le graduatorie di merito:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

| VALUTAZIONE FINALE | N. TOT. PO 3 |
|--|---------------------|
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99% | 0 |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99% | 0 |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99% | 1 |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99% | 2 |
| ≥95% | 0 |
| | |

Dispone di trasmettere al Sindaco e al Responsabile finanziario al fine della predisposizione degli atti di liquidazione il presente verbale.

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV attesta la mancata approvazione del Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2018_2020, tuttavia l'obiettivo inerente l'adempimento degli obblighi su Trasparenza e Anticorruzione trova riscontro nell'obiettivo "Digitalizzazione : implementazione strumenti e procedure finalizzati all'attuazione delle norme citate dal Codice Amministrazione Digitale" , contemplato nel Piano Performance 2018 .

Verifica inoltre lo stato degli adempimenti in merito agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs 33/2013, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Componenti esterni

Simona Schiavi

Cristiana Arzà

Componenti interni

Dott. ssa Elisa Terrazzino _____