

AREA/SETTORE
AMMINISTRATIVA POLIZIA LOCALE COMMERCIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
MORANDO SANDRO

ANNO	2018
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (60%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	98,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	6					X		
Gestione risorse economiche	10							X
Orientamento alla qualità dei servizi	6						X	
Gestione Risorse umane	6						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	4						X	
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>144</b>	<b>70</b>

INDICI CORRETTIVI	Totale assenza dei dati (-30%)	Assenza parziale dei dati richiesti (-10%)	Presenza dei dati richiesti, non aggiornati (-3%)	Dati presenti e aggiornati (1)
Livello di qualità dei dati pubblicati ai sensi del Dlgs 33/2013			X	

Firma compilatori: *S. S. S.*

*Anna Maria*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

AREA/SETTORE						ANNO	2018
AMMINISTRATIVA POLIZIA LOCALE COMMERCIO							
POSIZIONE ORGANIZZATIVA							
INDICI CORRETTIVI		Conformità Insufficiente (-30%)	Conformità Migliorabile (-10%)	Conformità Buona (1)	Conformità Eccellente (+5%)		
Livello di correttezza degli atti valutati in fase successiva				X			
					INDICI CORRETTIVI SU ESITO COMPLESSIVO	ESITO COMPLESSIVO	
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	98,00%	ESITO COMPLESSIVO:	92,57%	90%	90%	90%	
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	87,14%			90%			

Firma compilatori: *S. S. S.*

*Anna Maria*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

<b>AREA/SETTORE</b>
AMMINISTRATIVA POLIZIA LOCALE COMMERCIO
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

ANNO	2018
------	------

<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>
<b>Punti di forza del valutato</b>
<b>Aree di miglioramento del valutato</b>

<b>Osservazioni del valutato</b>			
<b>Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento</b>			
Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Altro.....			


Firma compilatori: *S. Selva*

*Anna Maria*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

Firma compilatori: 

  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

Firma compilatori: *Simone Selvini*

*Enrica Amis*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

Firma compilatori: *Simone Selvini*

*Enrica Amis*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

AREA/SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO TRIBUTI PERSONALE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DACCA' TEA

ANNO

2018

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (60%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	100,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	6						X	
Gestione risorse economiche	10							X
Orientamento alla qualità dei servizi	6						X	
Gestione Risorse umane	6						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	4						X	
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>132</b>	<b>126</b>

INDICI CORRETTIVI		Totale assenza dei dati (-30%)	Assenza parziale dei dati richiesti (-10%)	Presenza dei dati richiesti, non aggiornati (-3%)	Dati presenti e aggiornati (1)
Livello di qualità dei dati pubblicati ai sensi del Dlgs 33/2013				X	

Firma compilatori:

*S. S. S. S.**Anna Maria*

Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

AREA/SETTORE						ANNO	2018
ECONOMICO FINANZIARIO TRIBUTI PERSONALE							
POSIZIONE ORGANIZZATIVA							
INDICI CORRETTIVI		Conformità Insufficiente (-30%)	Conformità Migliorabile (-10%)	Conformità Buona (1)	Conformità Eccellente (+5%)		
Livello di correttezza degli atti valutati in fase successiva				X			
					INDICI CORRETTIVI SU ESITO COMPLESSIVO	ESITO COMPLESSIVO	
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	96,07%	93%		93%	
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	92,14%			93%			

Firma compilatori: *S. S. S.*

*Anna Maria*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :



<b>AREA/SETTORE</b>
<b>ECONOMICO FINANZIARIO TRIBUTI PERSONALE</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2018</b>
-------------	-------------

<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>
<b>Punti di forza del valutato</b>
<b>Aree di miglioramento del valutato</b>

<b>Osservazioni del valutato</b>			
<b>Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento</b>			
Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Altro.....			


Firma compilatori: *Simone Selva*

*Enrica Amis*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :


Firma compilatori: 

  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

Firma compilatori: 

  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

Firma compilatori: *Simone Selva*

*Enrica Amis*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

AREA/SETTORE
AREA TECNICA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RADI CLAUDIO

ANNO	2018
------	------

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (60%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	91,43%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (40%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	6						X	
Gestione risorse economiche	10							X
Orientamento alla qualità dei servizi	6						X	
Gestione Risorse umane	6						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	4						X	
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>70</b>

INDICI CORRETTIVI	Totale assenza dei dati (-30%)	Assenza parziale dei dati richiesti (-10%)	Presenza dei dati richiesti, non aggiornati (-3%)	Dati presenti e aggiornati (1)
Livello di qualità dei dati pubblicati ai sensi del Dlgs 33/2013		X		

Firma compilatori:

*S. S. S. S.*

Firma Segretario :

*Anna Maria*

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

AREA/SETTORE						ANNO	2018
AREA TECNICA							
POSIZIONE ORGANIZZATIVA							
INDICI CORRETTIVI		Conformità Insufficiente (-30%)	Conformità Migliorabile (-10%)	Conformità Buona (1)	Conformità Eccellente (+5%)		
Livello di correttezza degli atti valutati in fase successiva				X			
					INDICI CORRETTIVI SU ESITO COMPLESSIVO	ESITO COMPLESSIVO	
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	91,43%	ESITO COMPLESSIVO:	90,36%	81%	81%	81%	
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	89,29%			81%			

Firma compilatori:

*S. S. S. S.**Anna Maria*

Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

AREA/SETTORE
AREA TECNICA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2018
------	------

<b>Osservazioni del valutatore sulle prestazioni</b>
<b>Punti di forza del valutato</b>
<b>Aree di miglioramento del valutato</b>

<b>Osservazioni del valutato</b>			
<b>Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento</b>			
Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Altro.....			

Firma compilatori: *Simone Selva*

*Enrica Anz*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

Firma compilatori: *S. S. S. S.*

*Anna Maria*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :



Firma compilatori: *Simone Selvi*

*Enrica Amis*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :

Firma compilatori: *Simone Selva*

*Enrica Amis*  
Firma Segretario :

Data compilazione: 10.10.2019

Firma ricevente :